

Kommunstyrelsen
Elin Österlund Nyström

Svar på revisionsrapport: granskning av kommunens kontroll av anställdas bisysslor

Sammanfattning

Azets Revision & Rådgivning har av kommunens revisorer genomfört en granskning av kommunens kontroll av anställdas bisysslor.

Azets Revision & Rådgivnings sammanfattande bedömning utifrån granskningen är att kommunen i allt väsentligt har en ändamålsenlig kontroll av de anställdas bisysslor.

Förslaget från Azets Revision & Rådgivning är att riktlinjerna för bisysslor revideras så att de är aktuella utifrån nuvarande organisation samt att det finns rutiner för att kontrollera efterlevnad av riktlinjer och rutiner avseende bisysslor.

Det som Azets Revision & Rådgivning saknar är tydliga rutiner för hur det ska följas upp att riktlinjer och rutiner efterlevs.

Gällande riktlinjer för bisyssla kommer Ånge kommun att uppdatera dessa under 2026 så att riktlinjerna överensstämmer med hur organisationen ser ut i dags dato.

Ånge kommun kommer även att införa att den anställde måste svara ja eller nej gällande bisyssla, gäller så väl vid nyanställning som vid medarbetarsamtal. Detta ska vara ett obligatoriskt moment och svar ska registreras i HR-systemet. Löneenheten kontrollerar i HR-systemet att detta är gjort.

För att uppnå efterlevnad av riktlinjer och rutiner avseende bisysslor kommer Ånge kommun att genomföra regelbundna stickprovskontroller för att säkerställa att de anställda har svarat om de har bisyssla eller inte.

När det gäller anställda som har bisyssla kommer Ånge kommun genomföra regelbundna stickprovskontroller för att på så sätt säkerställa att bisysslan inte är förtroendeskadlig för Ånge kommun. Stickprovskontrollerna redovisas till avdelningscheferna.